

Pressemittlung: Führen mit Coaching - Vom Potenzial zur Spitzenleistung

von Ruth Hellmich



Presse zum Buch:

Ausgezeichnet mit Bestnoten in allen überprüften Kriterien. Es wurde als Standardwerk auch für erfahrene Führungskräfte gewertet und als prägnant, klar strukturiert, verständlich, lebendig, mit vielen praktischen Beispielen, Tipps und hilfreichen Checklisten gelobt. Managerseminare Nov. 2006

Erschienen Mai 2006 bei BusinessVillage
Reihe Praxisleitfaden,
3. Auflage 2010, €21,80, CHF 35,00
120 Seiten, zahlr. Abb.
ISBN-10: 3-938358-08-4
ISBN-13: 978-3-938358-08-5

Ab jetzt zu beziehen für 19,95 €
bei CoachingTraining
info@coaching-training.eu

Führen mit Coaching knüpft an einen mitarbeiterorientierten Führungsstil an und baut die Brücke zu einem Führungsstil der Zukunft, in dem Coaching und Coachingelemente in einer modernen Unternehmenskultur nicht mehr wegzudenken sind.

Führen mit Coaching richtet sich an aufgeschlossene Menschen jeden Alters, die an der Entwicklung von Potenzialen und Talenten interessiert sind und die an Erfolg, Veränderung, Selbstverantwortung, gute Zusammenarbeit und ein lebendiges Miteinander in Beruf und Familie glauben.

Führen mit Coaching richtet sich an junge und an erfahrene Führungskräfte mit Interesse an einem durch Coaching bereicherten Führungsstil. Wer bei den vielseitigen und stetig im Wandel begriffenen Aufgaben einer Führungskraft den Anschluss an die Weiterentwicklung behält oder zum Vorreiter wird, erhöht auch langfristig seine Karrierechancen und den Erfolg seines Unternehmens. In diesem Praxisleitfaden erfahren Sie:

Führen mit Coaching vermittelt Ihnen:

- Ein praxistaugliches Grundverständnis über die menschliche Psyche,
- Die wesentlichen Grundzüge eines erfolgreichen Coachingprozesses,
- Vielfältige innovative und effektive Coachingwerkzeuge aus den methodischen Ansätzen unserer Zeit - veranschaulicht mit zahlreichen Beispielen,
- Praktische Tipps für Führungskräfte zur Einführung von Coaching oder Coachingelementen in den Berufsalltag,
- Praktische Tipps für Führungskräfte zur Einführung von Coaching oder Coachingelementen in den Berufsalltag,
- Beispiele für Gesprächsabläufe zwischen Führungskraft und Mitarbeiter – nach unterschiedlichen Führungsstilen,
- Checklisten für die Selbstreflexion und Fremdbefragung über Kommunikations-, Führungs- und Coachingfähigkeiten.